澳洲10计划全天免费

EMCm7DuGMf9IBRLV

澳洲10计划全天免费冲上热搜！小红书宣布取消员工竞业、大小周

澎湃新闻 综合报道

4月24日，据多家媒体报道，小红书发布全员信，称公司基于信任设计机制，致力于建立与员工的长期关系。小红书宣布将从5月1日起，不新增现金或期权竞业，原有的现金和期权竞业全部释放。

全员信还发布另外两项措施：小红书员工在离职时期权可申请回购；取消隔周周六工作的安排。该两项措施也均于5月1日起生效。

以下为全员信内容

当天，“小红书将取消大小周”相关话题也冲上微博热搜，引发广泛关注。（综合自第一财经）

澎湃评论

大厂取消“大小周”

会让加班隐形化吗

澎湃特约评论员 章润 早在2021年，快手、字节跳动、美团优选就相继宣布取消“大小周”，2022年得物也宣布取消大小周。一个曾经和大厂标签相伴的工作模式，似乎正在被抛弃。所谓“大小周”，指的是一个星期单休，再下个星期双休。这种模式之所以会出现，主要是和互联网行业的工作强度相关。工作做不完、加班成常态，那么索性把加班制度化，直接把部分周变成单休。这种“大小周”工作制度从诞生起就充满争议。在今天，一周双休早已成了一种常识，员工的普遍期待就是双休。近年来，一些大厂相继取消了“大小周”。社会当然欢迎这种调整，毕竟大厂的管理模式和企业文化，多少能起到一种示范性的效果。所以公众期待，大厂摒弃“大小周”工作模式，也能带动整个行业。更何况，取消“大小周”，也符合“反内卷”的题中应有之义。此前互联网企业之所以在加班上不断加码，重要原因就是高强度的市场竞争。如今，越来越多的企业已经形成共识：应该避免无效加班，把更多精力投入到产品和技术的创新上。但取消“大小周”也面临一个问题：会不会导致加班隐形化，进而影响员工的收入？小红书取消“大小周”后，就有网传消息称，员工收入可能会受影响。这种声音无法回避，因为即便不强制周末上班，但在工作总量不变的情况下，加班仍有可能无法避免。而近年来一些大厂已经将“大小周”改成了加班申请制，这个申请制就大有“门道”。如果“申请未通过”，但工作又完不成，那么就有可能使得加班隐形化，加班补贴也有可能落空。相比之下，“大小周”则是一种更明确的制度，之所以之前也有不少人支持“大小周”，就因为虽然少了一个休息日，但往往可以拿到不少的加班工资。取消了“大小周”之后，加班能不能得到规范化的承认，确实会让很多员工感到担忧。所以，取消“大小周”本身值得点赞，但不能最后变成员工收入少了，工作量却没减。社会希望大厂取消“大小周”不只是应付舆论压力的一种姿态，而是能够更合理地进行按劳分配，营造更加良性的职场生态。无论如何，从取消“大小周”，到多家企业不久前实施“强制下班”，都说明一种职场风气的变化：工作不能以透支健康为代价，社会迫切需要更加友善、人性化的职场环境。不光是大厂，所有企业都应当沿着这个思路不断改进。

本期资深编辑 周玉华

168飞艇全国统一开奖查询下载

澳洲幸运10开奖结果路珠分析

澳洲幸运10能不能控制

大胖子彩票中奖200亿

澳洲10开奖结果官网

马可波罗计划官网

幸运飞行艇app官方最新版本更新内容

澳洲幸运10六码计划

红单达人专家免费

幸运5稳赢的死方法

极速赛车计划数据大全

澳洲10稳定计划

快乐8大数据分析软件免费

澳洲幸运十在线计划

澳洲5分开奖官网开奖

腾讯分分彩全天人工大全

澳洲幸运10有没有公式算出下把出啥

导师带计划赚钱一对一回本

澳洲幸运十有没有提前开奖的